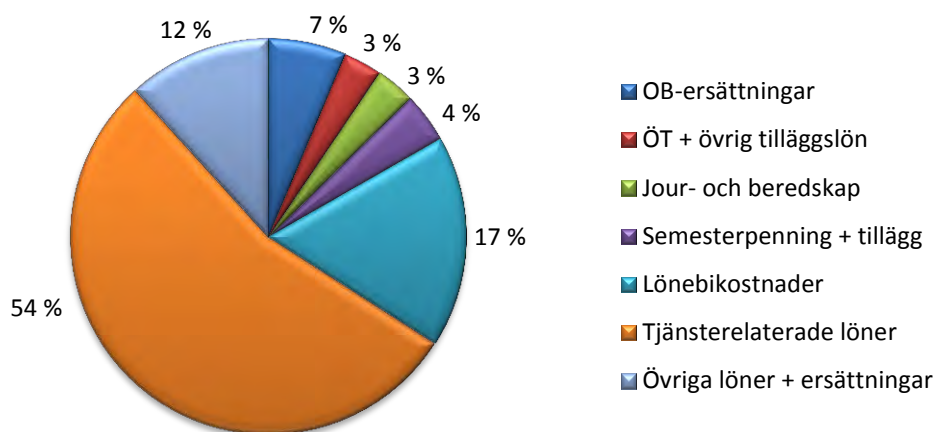


PERSONALBERÄTTELSE 2016

Löner och anställningsvillkor

Ålands hälso- och sjukvård betalade år 2016 totalt 52,5 miljoner euro i löner och arvoden inklusive lönebikostnader. Totalt ökade personalkostnaderna med 1,4 % jämfört med år 2015 vilket främst beror på högre lönebikostnader än tidigare.

Fördelning personalkostnader 2016



Diagrammet ovan visar hur personalkostnaderna fördelar sig mellan fasta löner, arbetstidsersättningar, semesterpenning och lönebikostnader.

Under år 2016 beviljade ÅHS 273 000 (265 000) euro i lönejusteringar. Det utgör till större delen kostnader för tidsbundna lönetillägg som t.ex. PST-arvoden medan ca 12 % av kostnaden har uppkommit vid höjning av grundlöner. Helårseffekten av grundlöneförhöjningar som genomfördes under 2016 beräknas uppgå till ca 85 000 euro.

Inhyrd arbetskraft utnyttjades till ett belopp av 1,22 miljoner euro. Merparten av kostnaderna för inhyrd arbetskraft hänförs till läkarvikarier ca 880 000 euro och övriga experttjänster ca 270 000 euro.

Tjänsteförändringar

Inrättade tjänster

- Överläkare, psykiatriska kliniken
- Överläkare, öron-, näs- och halskliniken
- Sjukskötare/fältchef, akutkliniken
- Närvårdare/barnskötare, barn- och ungdomskliniken (TREAT)
- Patientadministratör, sekreterarenheten
- Sjukskötare 52 %, pooltjänst kirurgiavdelningen
- It-utvecklingschef, IT-enheten

Ombildade tjänster

- Skötare 0083 ombildas till sjukskötare, primärvårdskliniken
- Sjukskötare 0267 delad pooltjänst ombildas till deltidstjänst 52 % (pool), medicinpolikliniken
- Sjukskötare 0908 52 % ombildas till 78,4 %, ögonkliniken
- Avdelningssekreterare 0362 ombildas till patientadministratör, sekreterarenheten
- Redovisare 0576 ombildas till receptionist, information/växel
- Köksbiträde 0695 ombildas till näringsterapeut, upphandlings- och försörjningsenheten

Indragna tjänster

- Avdelningsskötare 0421, medicinkliniken
- Avdelningsskötare 0183, medicinkliniken
- Närvårdare/primärskötare 0171, medicinkliniken

Arbetarskydd och säkerhet

Arbetarskydd och säkerhet

Arbetarskyddskommissionen

Årets största uppgift var att uppdatera verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet 2016 – 2019. Arbetarskyddskommissionen beslöt att fortsätta arbeta med månadens säkerhetstanke i Budskapet

Arbetarskyddskommissionen sammanträdde fem gånger under året och behandlade, förutom ovanstående, en mängd olika ärenden t.ex. tagit del av avvikelserapporter i Flexite som berör medarbetare, tagit del av inomhusmiljöproblematiken samt FPA-ansökan om ersättning för arbetsgivarens företagshälsovårdskostnader.

För att öka kännedom om arbetarskyddet har arbetarskyddsfullmäktig, samt ersättare, besökt ÅHS olika enheter. Man har informerat om arbetarskyddets roll och uppgifter samt kunnat sätta sig in i sådant som inverkar på arbetstagarnas säkerhet och hälsa och sådant som hänför sig till arbetsplatsens arbetsmiljö och arbetsgemenskap. Alla enheter är ännu inte besökta.

Arbetarskyddet har bistått med information, stöd och handledning i arbetarskyddsärenden inom områdena psykosocial-, fysisk- och inomhusmiljö samt konflikter och osakligt bemötande.

Säkerhet

Arbetet med att uppdatera passerkontrollsystem (Flexim) påbörjades och arbetet fortsatt till 2017. För att öka säkerhetskulturen och jobba med förebyggande säkerhetsarbete genomfördes interna brandsyner i mars och september. Över hälften av alla avdelningar/enheter har arbetat fram den egna avdelningens säkerhetsplan.

Genom att förbättra säkerheten i lokalerna på arbetsplatserna och införa genomtänkta rutiner kan många hot- och våldssituationer undvikas. Planering av Mapa-skolning och personsäkerhetsutbildning påbörjades. Mapa utbildningen är en personsäkerhetsutbildning som utgår från nationell standard, organisationens direktiv samt aktuell forskning. Utbildningen är 16h och fördelas på teori samt praktiska övningar. ÅHS har egna certifierad Mapa-instruktörer och första skolning till utvald målgrupp var i november.

Säkerhetsskolningar som ordnades under 2016:

- skolning av säkerhetspar, ett tillfälle
- brandskolning, sex tillfällen (108 personer)
- Mapa-skolning, ett tillfälle (24 personer)
- Avdelningsskolningar bl.a brandsäkerhet, allmän säkerhet

Samarbetskommitté

Samarbetskommittén är ett organ som verkar med stöd av samarbetsavtalet. Genom samarbetsavtalet regleras personalens möjligheter att påverka beslut som rör arbetet, arbetsförhållandena och personalens ställning i myndigheten. En samarbetskommitté har till uppgift att behandla övergripande, principiella och allmänna personalfrågor. Utöver detta har ÅHS som rutin att vid samarbetskommitténs möten även informera om övriga ärenden som styrelsen kommer att behandla.

Samarbetskommittén har sammanträtt 11 gånger och bl.a. behandlat följande ärenden:

- Psykiatrisk dagavdelning
- Rehabiliteringsavdelning – omstrukturering från veckoavdelning till en dagavdelning.
- Tjänsteförändringar 2016
- Verksamhetsplan 2016
- Utredning om sammanslagning mellan barn- och ungdomspsykiatri och ungdomskliniken
- Lägesrapport gällande arbetsvärderingen
- Principer för ersättning av kostnader för juridisk hjälp i vissa fall till tjänstemän inom ÅHS
- Budget 2017 och inbesparingar
- Information om pre-hospitala verksamheten
- Ändring av arbetstidsform vid sekreterarenheten
- Tillfälligt anställningsstopp 2016
- Förändring av måltidsavgifterna för personalen
- Informationssäkerhetspolicy
- Personsäkerhetsutbildning
- Verksamhetsplan 2017
- Planeringen över ändring i arbetssätt med anledning av att demensavdelningen upphör

Därutöver har det hållits två separata samarbetsförhandlingar på grund av personalminskningar.

Personalstatistik

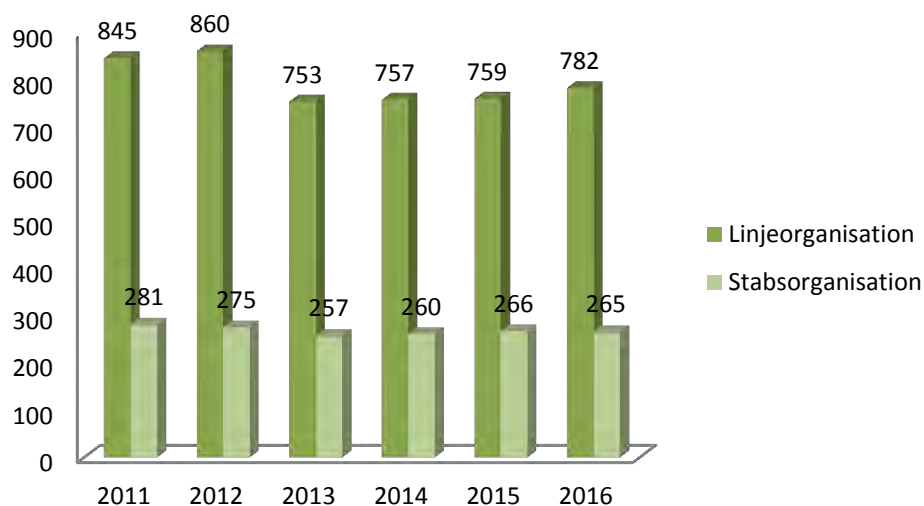
År 2016 har personalstatistiken tagits fram per onsdagen den 30.11.2016.

Antalet anställda i statistiken anger alla de som har ett anställningsförhållande vid ÅHS vid nämnda datum, d.v.s. den inkluderar även tjänstlediga och deras vikarier och inte enbart de som lyfter lön för nämnda period. Det innebär att en sjukdomsepidemi bland anställda direkt påverkar siffrorna och en avvikelse därför kan förekomma jämfört med föregående år.

Antal anställda

Per 30.11.2016 var antalet anställda, ordinarie och vikarier, 1 047 personer. Jämfört med år 2015 (30.11.2015) var det en ökning med 22 personer. De fast anställda utgjorde 69,8 % av hela personalen vilket är 4 % mindre än föregående år. Utvecklingen av antalet anställda inom linje- och stabsorganisationen mellan år 2011 och 2016 visas i nedan tabell.

Antal anställda 2011 - 2016



I ÅHS linjeorganisation arbetades det 2016 inom 16 verksamhetsområden, med där tillhörande avdelningar och mottagningar, och i stabsorganisationen inom 3 serviceområden.

Köns- och åldersfördelning

ÅHS är en kvinnodominerad arbetsplats. Antalet anställda män och kvinnor är oförändrat jämfört med föregående år. Männen utgör 14 % av det totala antalet anställda 30.11.2016 och kvinnorna 86 %.

Av de anställda var 63,1 % (63,3 %) vårdpersonal, 11 % (10 %) läkare och sammanlagt 25,9 % (26,7 %) övrig personal. Storleksrelationerna mellan de olika personalgrupperna var relativt oförändrad. Antalet anställda i åldersgruppen 31-40 år har sjunkit med 15 personer (226) och åldersgruppen 51-60 år har ökat med 22 personer (287). En stegvis ökning av pensionsåldern höjer de äldsta åldersgruppernas andel av personalen. Parentesen anger fjolårets siffror.

Andelen män är fortsatt störst bland läkarna medan andelen kvinnor är störst i gruppen vårdpersonal, sjuksköterskor.

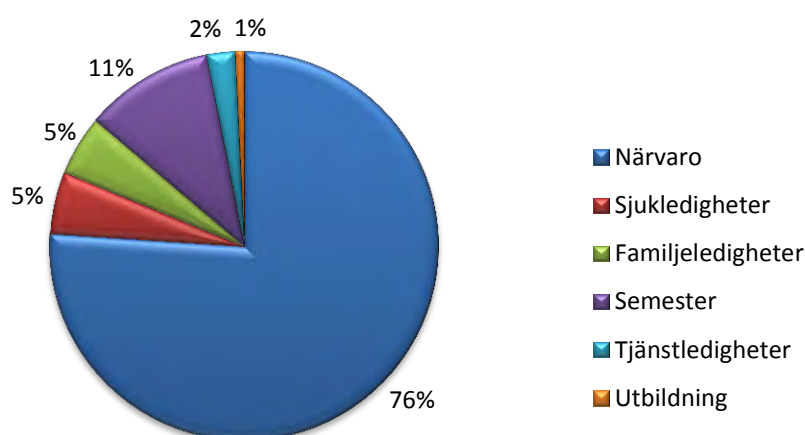
		> 21 år	21-30 år	31-40 år	41-50 år	51-60 år	61-68 år	68 - år	Totalt	Totalt per yrkesgrupp
Läkare, tandläkare	Kvinnor	0	4	17	14	13	6	1	55	115
	Män	0	4	10	9	17	16	4	60	
Vårdpersonal, sjuksköterskor	Kvinnor	0	58	102	149	114	38	0	461	483
	Män	0	6	4	5	6	1	0	22	
Vårdpersonal, primärsköterskor	Kvinnor	0	12	15	30	41	19	0	117	127
	Män	0	2	0	4	3	1	0	10	
Undersöknings/ vårdpersonal	Kvinnor	0	8	11	12	11	1	0	43	51
	Män	0	0	2	1	4	1	0	8	
Assisterande personal	Kvinnor	0	1	0	2	3	3	0	9	9
	Män	0	0	0	0	0	0	0	0	
Administrativ personal	Kvinnor	0	3	9	22	47	14	0	95	101
	Män	0	0	4	1	1	0	0	6	
Försörjningspersonal	Kvinnor	2	13	31	22	38	15	0	121	161
	Män	3	2	6	10	11	8	0	40	
		5	113	211	281	309	123	5	1047	1047

Personalens medelålder år 2015 var 44,4 och år 2016 har den ökat till 46,4 år. Ålderstrukturen är balanserad inom organisationen då medelåldern i linjen är 46 år och i staben 47,8 år. Medelåldern för kvinnor och män med fast anställning var 48,5 år (48,1) för kvinnor och 50,1 år (49,7) för män. ÅHS har ingen fast anställd som är under 21 år. Fem personer har fortsatt att arbeta efter den allmänna avgångsåldern som är 68 år. Samtliga är läkare.

Arbetad tid

Arbetad tid har minskat med 2 % i förhållande till år 2015 vilket kan förklaras av det något ökade uttaget av semester samt något ökad sjukfrånvaro. Inga övriga skillnader i fördelningen av frånvaron har skett under året.

Totalt registrerad arbetad tid fördelad på närvarotid och frånvarotid



Frånvaro

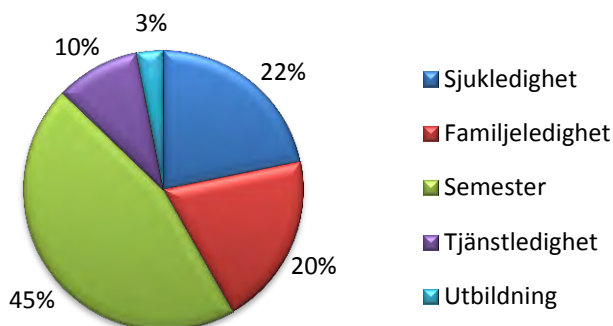
Andelen sjukfrånvaro är oförändrad i jämförelse med 2015.

Semestrarna utgör fortsättningsvis den största grunden till frånvaro och står för 45 % av all frånvaro.

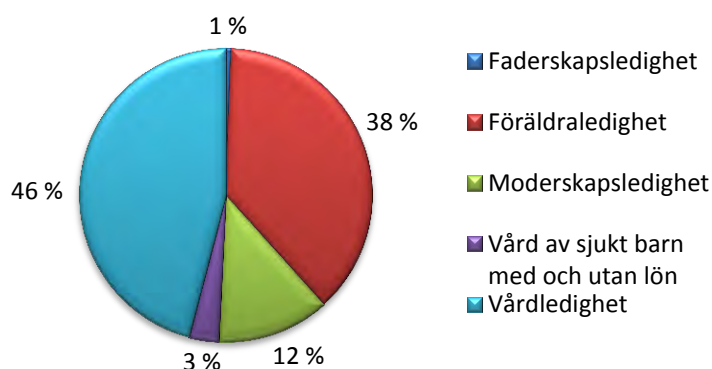
Familjeledigheterna ligger på samma nivå som tidigare år.

Om all frånvaro skulle fördelas jämnt på alla anställda inom ÅHS, skulle var och en under kalenderåret ha i genomsnitt 107 (111) kalenderdagar frånvaro.

**Frånvarodagar i % 2016
ordinarie och vikarier**



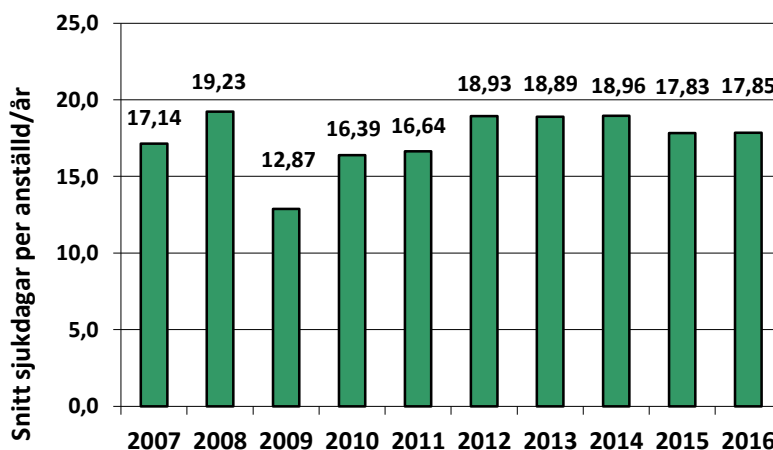
Familjeledigheter 2016



Sjukfrånvaron var 17,85 dagar per anställd och sjukfrånvarons andel av den årliga arbetstiden var 5 %. I sjukfrånvaron inräknas sjukfrånvaro med lön, arbetsolycksfall och rehabilitering.

SJUKFRÅNVARO HELA ÅHS 2007-2016

Antal sjukdagar i snitt per anställd/år
ordinarie och vikarier



En extra insats för att fånga upp orsaken till sjukfrånvaron har gjorts under 2016 genom att arbetsledarna per kvartal har fått information om anställda som uppnått larmgränsen för sjukfrånvaro. Samtal har hållits med de anställda och en bedömning av möjliga orsaker till sjukskrivningarna är nu möjlig att analyseras. Detta arbete kommer att fortsätta på obestämd tid även för att finna en bra hanteringsmodell för sjukfrånvaron.

Pensionsavgångar

Antalet pensionsavgångar var färre under 2016. Den genomsnittliga åldern för ålderspension var fortsatt 64 år. Pensionsformen deltidspension upphörde från och med 2017 vilket troligtvis förklarar att antalet deltidspensionärer 2015-2016 var något fler än tidigare år. Mot bakgrunden av att sjukfrånvaron bedöms vara i högsta laget är antalet personer som beviljats invalidpension, tillsvidare eller för viss tid (rehabiliteringsstöd), överraskande lågt.

PENSIONSBESLUT 2000-2016

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Totalt
Ålderspension	20	7	5	8	13	19	14	18	19	22	24	28	20	31	22	28	19	317
Deltidspension	3	1	7	3	14	9	3	6	3	7	8	13	4	4	2	7	6	100
Individuell förtidspension	1	4	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Invalidpension	4	4	2	7	2	3	3	1	1	2	2	1	0	1	6	3	2	44
Delinvalidpension	2	3	0	1	4	5	1	1	0	1	1	0	3	2	6	2	0	32
Rehabiliteringsstöd	1	2	5	3	4	1	1	2	5	7	3	3	9	10	1	5	5	67
	31	21	20	22	39	38	23	28	28	39	38	45	36	48	37	45	32	570

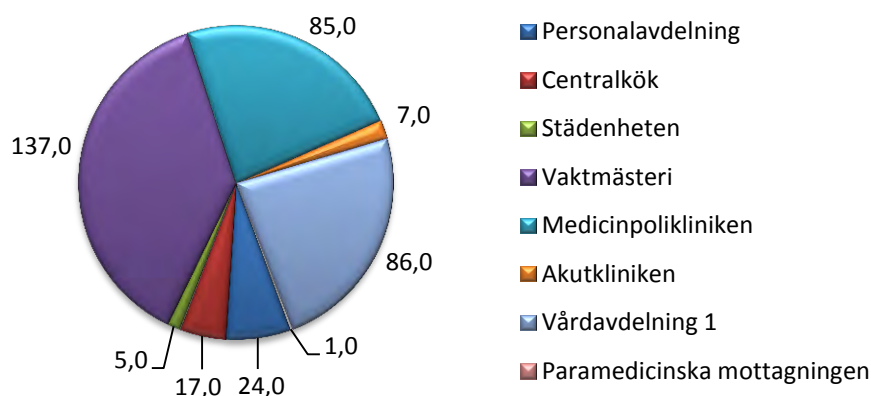


Arbetsolycksfall

Sjukfrånvaro på grund av arbetsolycka är i stort sett oförändrad sedan föregående år. Antalet personer som drabbats av olycksfall på arbetsplatsen har minskat något. Hälften av de olycksdabbade personerna hade endast ett fåtal sjukfrånvarodagar. 362 (358) sjukfrånvarodagar under 2016 hade arbetsolycksfall som orsak. Spridningen inom organisationen är mycket jämn och fördelningen mellan stabs- och linje-organisationen är 51 % (39,6 %) och 49 % (60,4 %). Parenteserna anger fjolårets siffror.

Fremsta orsakerna till arbetsolycksfallen har varit arbetsrelaterade trafik- och halkskador.

Arbetsolycksfall 2016
frånvarodagar per arbetsplats



Personalens friskvård och trivsel

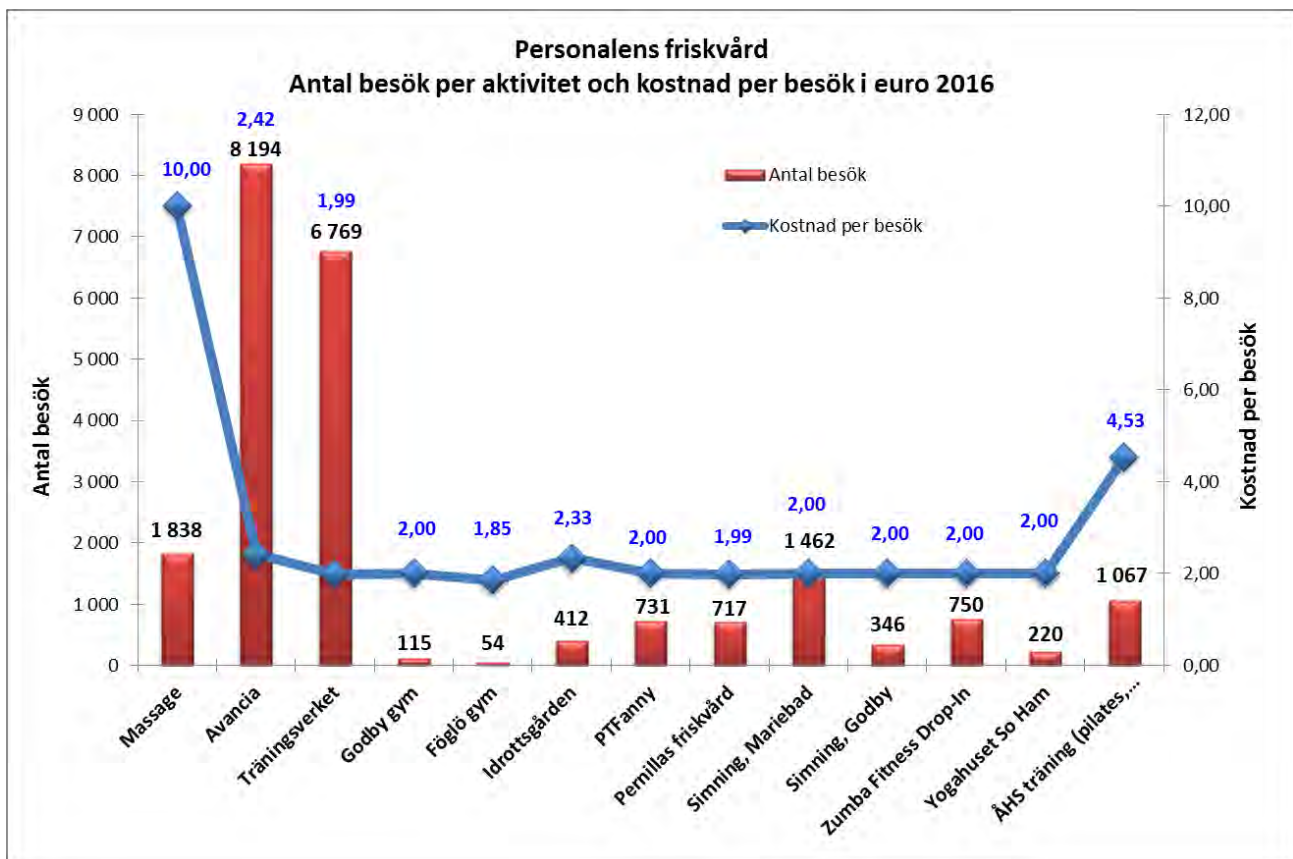
Friskvårdssubventioner

Ca 70 % av personalen nyttjar de friskvårdsförmåner som ÅHS erbjuder. Under 2016 har ÅHS registrerat 723 (640) anställda som använder friskvårdsförmånen i någon form.

Nytt för 2016 var avtal med folkhälsan på Brändö för träning på gym samt två nya externa massörer.

Under vår- och höstterminen 2016 har personalgymnastik som vattengymnastik och pilates hållits i regi av vår egen personal. Vattengymnastik har körts 2 gånger/vecka och pilates 1 gång/vecka vilket i snitt har lockat 12 (9) personer/gång. På basen av det ökade antalet deltagare kan ett stigande intresse för träning i egna lokaler påvisas.

Det totala antalet besök (alla aktiviteter) har marginellt ökat vilket vilken även kan förklaras av det breda utbudet av friskvårdsaktiviteter. 2016 registrerades 22 675 besök jämfört med 22 642 år 2015. Avancia har flest besök med 36 % (40 %) eller 8 194 (9 050) registrerade besök följt av Träningsverket med 30 % (26 %) eller 6 769 (5 780) besök. Massage håller i princip samma nivå som år 2015 med 1 838 (1 774) registrerade besök år 2016. Största ökningarna kan i år ses i besöksantalet hos Pernillas friskvård 717 (476) samt på Zumba Fitness Drop-in 750 (596). Parentesen anger fjolårets besöksantal.



Den totala kostnaden för friskvårdssubventionerna uppgick till 70 000 euro. Kostnadsfördelningen mellan de olika friskvårdsaktiviteterna är densamma som tidigare år trots det ökade anslaget för subventionering. Massage är dyrast per besök följt av de aktiviteter som ÅHS arrangerar i egen regi.



Julfest

Hela hösten höll The Allywood Reporter Gullan Gossip personalen i stor spänning då hon med jämna mellanrum i Budskapet rapporterade det senaste skvallret från förberedelserna inför den stora ÅHSKARS - galan. Röda mattan rullades ut den 3 december i Baltichallen och galan besöktes av 684 ÅHS:are. Stort tack till personalen vid operations- anesthesi- och intensivvårdskliniken som arrangerade 2016 års julfest!

