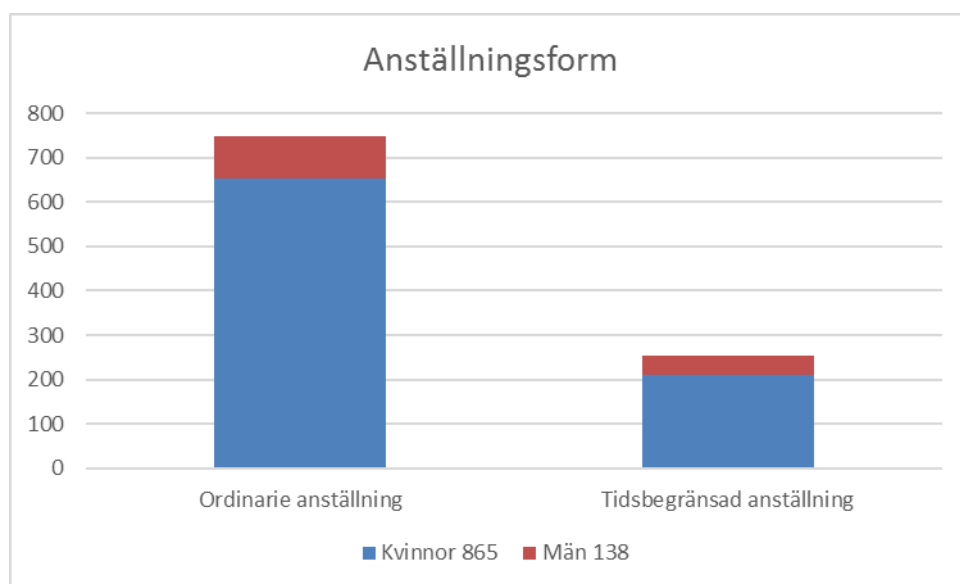


PERSONALBERÄTTELSE 2017

Tjänster och anställningsförhållanden

Antalet inrättade tjänster uppgick till 856 st. Fördelningen av tjänster mellan linje- och stabsorganisationen är 73 % /27 %. Antalet tjänster minskade med 14.

Antalet anställda uppgick 30.11.2017 till 1.003 varav 865 (86 %) kvinnor och 138 (14 %) män. 253 personer (26 %) hade ett tidsbegränsat tjänsteförhållande.



Andelen tidsbegränsade anställningar är oförändrad. Mängden tidsbegränsade tjänsteförhållanden bör relateras till det vikariebehov som beviljade ledigheter genererade vid samma tidpunkt.

Sjukledighet	62 personer
Familjeledighet	45 personer
Övriga tjänstledigheter	20 personer
Partiell tjänstledighet (deltidsarbete)	176 personer

Utöver detta tillkommer beviljade semestrar och kompensationsledigheter.

Personalkostnader och anställningsvillkor

Personalkostnaderna sjönk med nästan 2 % från föregående år och uppgick till totalt 51,5 miljoner euro. Personalkostnaderna utgjorde 60 % av 2017-års total driftskostnader. Det s.k. konkurrenskraftsavtalet som parterna i landskapets tjänstekollektivavtal ingick för perioden 1.2.2017 -31.1.2018 sänkte semesterpenningen med 30 %. Arbetstiden förlängdes med en halvtimme per vecka för de flesta anställda. För läkare vid primärvården och tandläkare förlängdes arbetstiden med 1 timme och 15 minuter per vecka medan arbetstiden för läkare vid specialistsjukvården förblev oförändrad. Arbetstiden blev härefter lika för samtliga läkare.

PERSONALBERÄTTELSE 2017

LÖNEKOSTNADER	2015	2016	2017
Löner totalt	51 760 408	52 550 429	51 518 972
varav:			
Arbetstidsersättningar	6 351 548	6 130 472	6 253 693
Lönebikostnader	8 590 587	9 103 480	8 332 093

Kompetensutveckling

Den sammanlagda kostnaden för personalens kompetensutveckling och handledning uppgick till 845.900 euro vilket utgör 1,6 % ÅHS lönekostnad.

KOSTNADER FÖR UTBILDNING OCH HANDLEDNING	
Lön	213 251
Utbildning	525 299
Handledning	107 350
TOTALT	845 900

Arbetsvälbefinnande

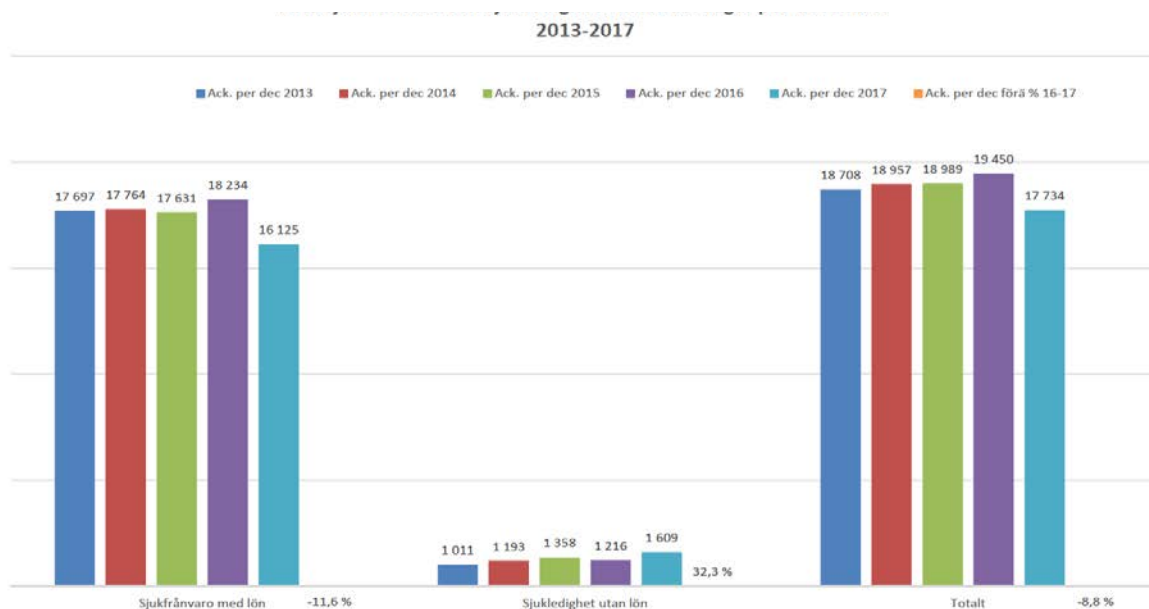
Ett fokusområde 2017 var "Öka arbetsvälbefinnandet".

Arbetet med att implementera handlingsmodellen "Tidig intervention vid sjukfrånvaro vid ÅHS" påbörjades under 2016 och intensifierades under 2017. De uppfölningssamtal som chefer ska hålla när en anställd uppnår en alarmgräns förverkligades till 50 %. Vid dessa samtal (136 st) uppgavs till övervägande del (76 %) att sjukfrånvaron inte var arbetsrelaterad.

En medarbetarenkät gällande arbetsvälbefinnande genomfördes. Resultatet av enkäten visade på ett genomsnittligt arbetsvälbefinnandeindex om 7,48 vilket är något lägre än vid liknande organisationer i riket där motsvarande undersökning genomförts (7,68).

Arbetspsykolog Marina Maatela föreläste för personalen om "Arbetsförmåga och välmående - Om stress och stresshantering"

Sjukfrånvaron vid ÅHS var den lägsta på fem år. Det genomsnittliga antalet avlönade sjukdagar per person uppgick till ca 16 dagar per person mot drygt 17 dagar tidigare år.



Sjuklöner minskade med ca 130.000 euro från 2016. Totalt utbetalades 1,4 miljoner euro i sjuklöner. Nettokostnaden för sjuklöner då sjukdagpenningen räknats bort uppskattas till ca 725 000 euro.

ÅHS subventionerade personalens friskvård med 70.428 euro .

Arbetarskydd och säkerhet

Arbetarskyddskommissionen

Arbetarskyddskommissionen har varje månad haft ett tema kring arbets säkerhet och arbetarskydd till exempel "Ta trapporna" kampanj.

Arbetarskyddskommissionen sammanträdde fyra gånger under året. Förutom ovanstående har kommissionen bl.a. behandlat följande ärenden:

- Sjukfrånvaro per klinik-enhet 2016
- Avvikelsesrapporter i Flexite som berör medarbetare
- Ärenden som gäller inomhusmiljöproblematik
- FPA-ansökan om ersättning för arbetsgivarens företagshälsovårdskostnader
- Enkät för uppföljning av personalens välbefinnande
- Ändring av sättet att ordna företagshälsovård och allmän sjukvård för personalen vid ÅHS
- Personalens smittskydd

Ledningsgruppen tillsatte en intern arbetsgrupp för planering av enkäten gällande arbetsvälbefinnande och det praktiska genomförandet vid ÅHS. Arbetsgruppen består av arbetarskyddschef Terhi Metsola (ordförande), personalsekreterare Åsa Kronhed-Sogn (sekreterare), arbetarskyddsfullmäktig Janina Pitzén, personalchef Terese Åsgård och vårdchef Sirpa Mankinen samt medlemmar från arbetarskyddskommissionen Annika Kowalewski och Susanne Grönlund.

Säkerhet

För att öka säkerhetskulturen och jobba med förebyggande säkerhetsarbete genomfördes interna brandsyner. Nästan alla avdelningar har arbetat fram en egen säkerhetsplan.

Allmän personsäkerhetsutbildning ordnades första gången. I personsäkerhetsutbildningen går man framför allt igenom hur man förutser, förebygger och hanterar våldssituationer i sjukhusmiljön.

Säkerhetsskolningar som ordnades under 2017:

- Brandskolning, två tillfällen (65 personer)
- Mapa-skolning, två tillfällen
- Allmän personsäkerhetsutbildning, två tillfällen
- Avdelningsskolningar bl.a. brandsäkerhet, allmän säkerhet

Samarbetskommitté

Samarbetskommittén är ett organ som verkar med stöd av samarbetsavtalet. Genom samarbetsavtalet regleras personalens möjligheter att påverka beslut som rör arbetet, arbetsförhållandena och personalens ställning i myndigheten. En samarbetskommitté har till uppgift att behandla övergripande, principiella och allmänna personalfrågor. Utöver detta har ÅHS som rutin att vid samarbetskommitténs möten även informera om övriga ärenden som styrelsen kommer att behandla.

Samarbetskommittén har sammanträtt 11 gånger och bl.a. behandlat följande ärenden:

- Anvisningar för hantering av misstänkt brott mot tystnadsplikt och felaktig hantering av journalhandlingar
- Ersättning för kostnader för legitimation och tillstånd gällande rätt att utöva yrke inom hälso- och sjukvården
- Riktlinjer för mobiltelefon, läsplatta och arbetsstationer
- Tjänsteförändringar 2017
- Nya lagen om smittsamma sjukdomar – vaccination av personal
- Verksamhetsberättelsen 2016
- Sammanslagning av BUP och barn- och ungdomskliniken
- Policy för användning av tjänstebil
- ÅHS budgetförslag för år 2018
- Flexitid vid Ålands hälso- och sjukvård
- Preliminär verksamhetsplan 2018
- Upphandling av företags- och personalhälsovård
- Intervjuer med sökande till tjänsten som hälso- och sjukvårdsdirektör
- Hyressubventioner och avgifter för personalbostäder
- Utredning gällande centralkökets kostnader och produktion

Därutöver har det hållits tre separata samarbetsförhandlingar på grund av organisatoriska förändringar.

- Personalkonsekvenser av sammanslagning av BUP och barn- och ungdomskliniken.
- Personalkonsekvenser av att ÅHS fastighetsbestånd övergår till landskapets fastighetsverk från och med den 1 januari 2018.
- Personalkonsekvenserna av sammanslagning av centrallagret och klädförsörjningen