



## FÖRBINDELSE ATT IAKTTA TYSTNADSPLIKT

Anställd och förtroendevald inom Ålands hälso- och sjukvård eller person, som annars är verksam inom ÅHS, ska iakttta tystnadsplikt såväl inom som utom tjänsten eller uppdraget. (Reglementet, punkt 5.15)

Tystnadsplikten är reglerad i bl.a. följande lagar:

*Tjänstemannalagen för landskapet Åland, 17 §.*

- Tjänsteman får inte utnyttja eller olovligen yppa sådana omständigheter som kommit till hans kännedom i tjänsten och som enligt särskilda bestämmelser ska hemlighållas eller som gäller annans hälsotillstånd eller som på grund av sakens beskaffenhet annars uppenbarligen inte får yppas.

*Lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården, 17 §.*

- En yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården får inte utan tillstånd till utomstående yppa en enskild persons eller familjs hemlighet som han har fått kännedom om på grund av sin ställning eller uppgift. Tystnadsplikten kvarstår efter det att yrkesutövningen upphört.

*Lagen om patientens ställning och rättigheter, 13 §.*

- En yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården eller någon annan som arbetar vid en verksamhetsenhet för hälso- och sjukvård eller utför uppdrag för den får inte utan patientens skriftliga samtycke till utomstående lämna sådana uppgifter som ingår i journalhandlingarna. Om patienten saknar förutsättningar att bedöma betydelsen av ett sådant samtycke, får uppgifterna lämnas med skriftligt samtycke av patientens lagliga företrädare. Med utomstående avses i denna lag personer som inte vid verksamheten eller på uppdrag av den deltar i vården av patienten eller i andra uppgifter i samband med vården. Tystnadsplikten kvarstår efter det anställnings-förhållandet eller uppdraget har upphört.

### KOM IHÅG:

- Tystnadsplikten gäller alla som på något sätt är verksamma inom ÅHS
- Tystnadsplikten gäller också i förhållande till andra tjänstemän och dina anhöriga
- Tystnadsplikten ska iakttas i tjänsten och på fritiden
- Tystnadsplikten gäller även efter att du avgått från tjänsten eller uppdraget
- En anställd har inte rätt att ta del av eller läsa patienthandlingar om patienten inte står i ett vårdförhållande till den anställda.

**Jag har tagit del av ovanstående och förbinder mig att alltid följa tystnadsplikten även efter avslutad tjänst eller uppdrag inom ÅHS.**

Datum

Underskrift

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Namnförtydligande: