

PERSONALBERÄTTELSE 2021

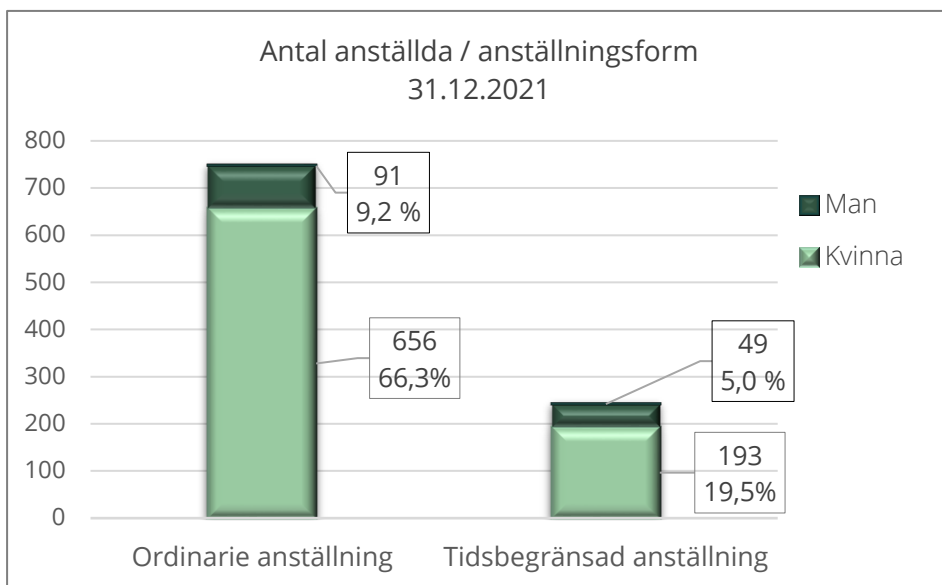
1. Inledning

2021-års personalberättelse är den första som innehåller uppgifter hämtade ur ÅHS nya löne- och personaladministrativa system Unit4. Tidigare års statistik redovisas därför i begränsad omfattning. Framöver utvecklas innehållet med statistik som kommer ur ett och samma system.

2. Tjänster och personal

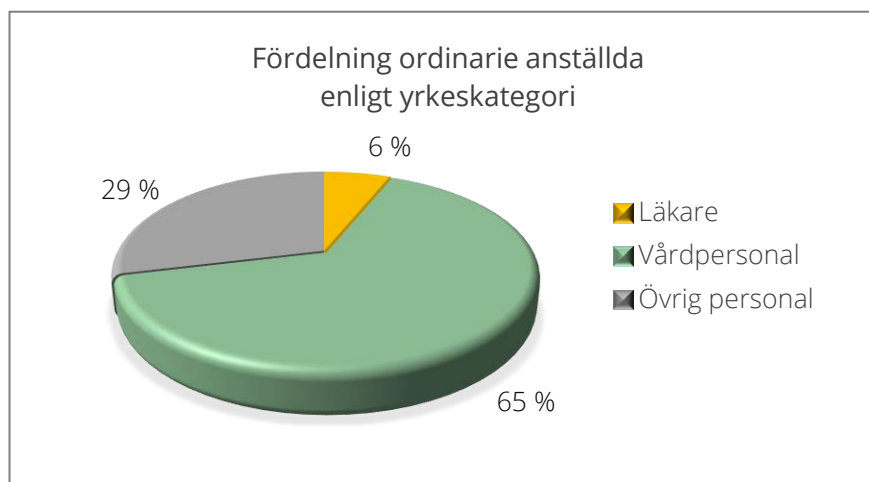
ÅHS hade 855 inrättade tjänster vilket var några fler än föregående år då antalet tjänster var 849.

Antalet anställda uppgick i december 2021 till 989 personer varav 849 (86 %) kvinnor och 140 (14%) män. 747 (76 %) personer hade en ordinarie anställning och 242 (24 %) personer hade en tidsbegränsad anställning.



ÅHS fortsätter vara en kvinnodominerad arbetsplats. Den jämnaste könsfördelningen fanns bland läkarna. I yrkeskategorierna vårdpersonal och övrig personal var kvinnornas andel över 80 %.

Personal med tidsbegränsade anställningarna var huvudsakligen anställda som ersättare för personal som beviljats tjänstledighet på hel- eller deltid samt som semester- och sjukvikarier. Under åren 2020 och 2021 hade ÅHS ett behov av extra personal på grund av Corona pandemin. Under de fem senaste åren har antalet personer med tidsbegränsad anställning varierat mellan 200–316 st.



PERSONALBERÄTTELSE 2021

3. Årsverken

Årsverke beskriver en anställds avlönade anställningstid omräknad till heltid. En person som varit heltidsanställd under tre månader utgör 0,25 årsverke. En anställd som är partiellt tjänstledig 50 % utgör 0,5 årsverke. I beräkningen av årsverken ingår all avlönad frånvaro men ingen oavlönad frånvaro. Den totala anställningstid som ÅHS betalat lön för motsvarade 918 årsverken.

Yrkeskategori	Årsverken	%
Läkare	84	9,2
Vårdpersonal	539	58,8
Övrig personal	255	27,8
Personal med timlön	39	4,2
Totalsumma	918	100

4. Personalens ålderstruktur

Uppgifter om personalens ålder är väsentlig för att förbereda för pensionsavgångar och framtida rekryteringsbehov.

Den ordinarie personalens medelålder var 50 år för både kvinnor och män. Medelåldern för personal med tidsbegränsad anställning var 38 år. Den totala medelåldern var 46 år. Medelåldern för de olika yrkeskategorierna; läkare 44 år, vårdpersonal 46 år och övrig personal 49 år.

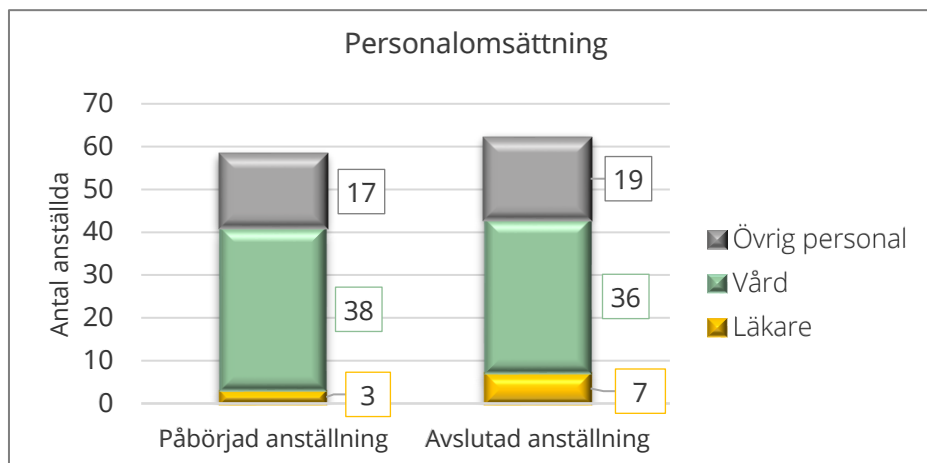
Ålderskategorier	Ordinarie anställda	%
under 30	24	3
30-39	143	19
40-49	197	27
50-59	271	36
60-64	103	14
över 65	9	1
Totalt antal anst.	747	100

En tredjedel av den ordinarie personalen befann sig inom åldersspannet 50-59 år. Drygt 100 ordinarie anställda har möjlighet att avgå med pension inom 5 år.

5. Personalomsättning

Personalomsättningen bland ordinarie personal var 8 %.

(Avslutade anställningar/genomsnittligt antal ordinarie anställdpersonal 31.12. 2020 och 31.12.2021.)



PERSONALBERÄTTELSE 2021

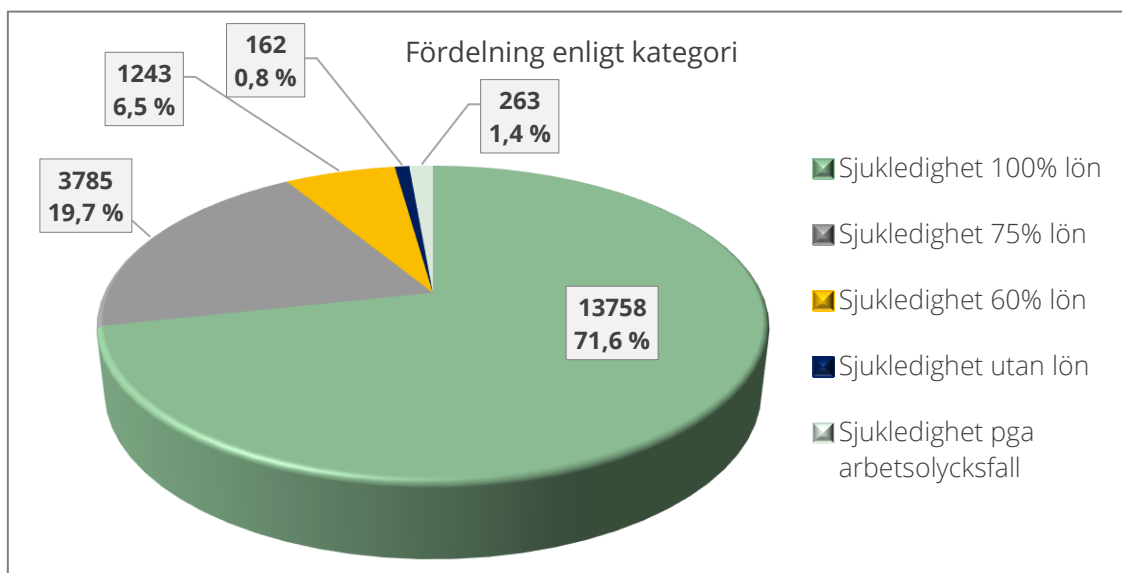
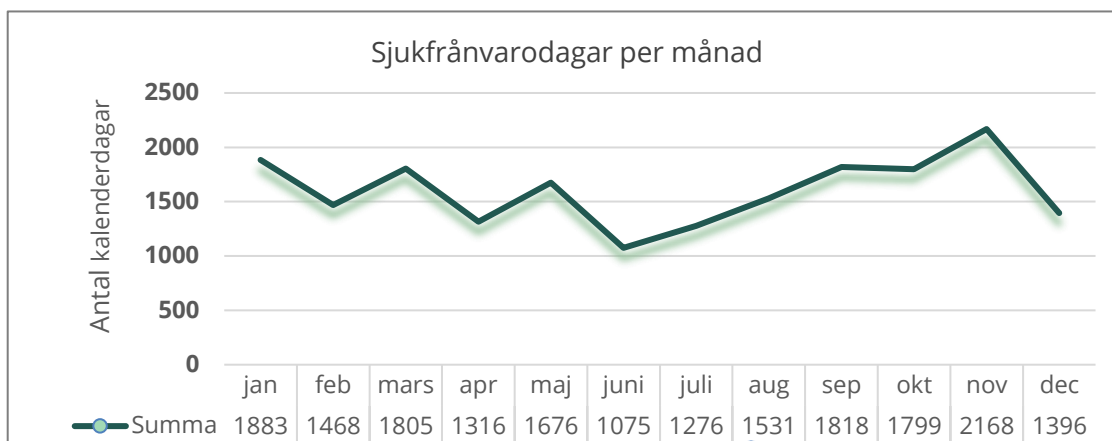
6. Sjukfrånvaro

Från och med 2021 ingår sjukfrånvaro på grund av olycksfall och oavlönad sjukfrånvaro i den statistik som redovisas. Sjukfrånvaron uppgick till 19 211 dagar vilket blev ca. 19 dagar i genomsnitt per anställd. Tidigare år har den genomsnittliga sjukfrånvaron varit 21 dagar (2020), 16 dagar (2019) och 18 dagar (2018).

Sjukfrånvaron fördelades mellan kvinnor, 18 125 dagar och män, 1 086 dagar. Kvinnornas genomsnittliga sjukfrånvaro var 21 dagar och männens 8 dagar.

Yrkeskategori	Antal sjukfrånvarodagar	Dagar genomsnitt/person
Läkare	825	9,2
Vårdpersonal	12 283	19,6
Övrig personal	6 103	22,5
Alla anställda	19 211	19,4

Sjukfrånvaron under Corona åren 2020 och 2021 behöver ses skilt för sig utan att dra för långtgående slutsatser. I sjukfrånvaron ingår även tid i smittskyddskarantän. Framför allt behöver beaktas att ÅHS under hela pandemin haft restriktioner som inneburit betydligt längre frånvaro från arbetet i samband med förkylningssymptom än under normala förhållanden.



PERSONALBERÄTTELSE 2021

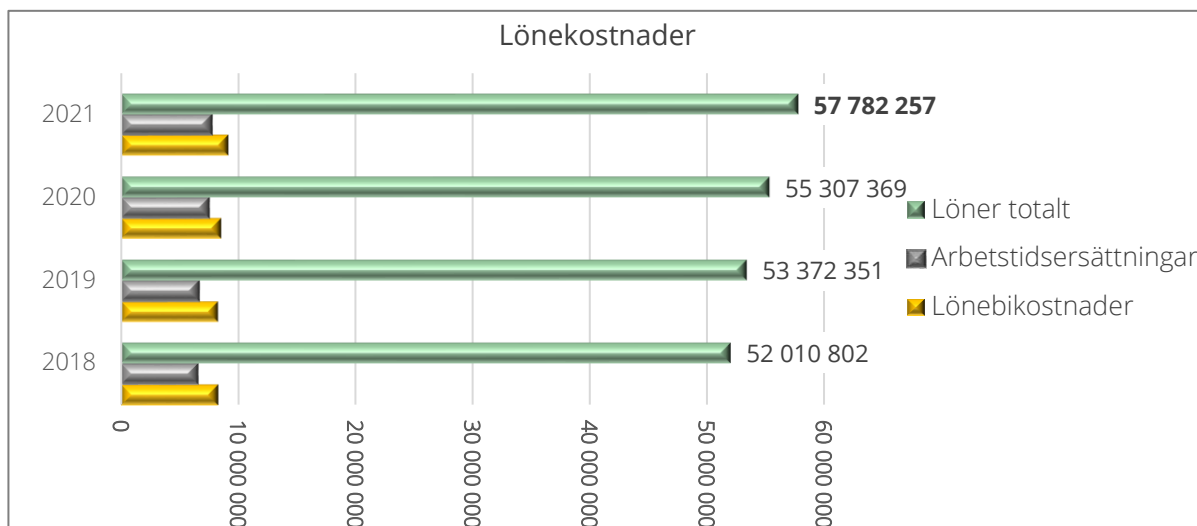
ÅHS erhöll 952 012 euro från FPA som till största delen var ersättning för utbetalda sjuklöner. En del av beloppet utgjorde ersättning för lön under moderskaps- och faderskapsledighet (2 662 avlönade dagar).

Personal utan sjukfrånvaro

Av helårsanställd personal fanns 134 personer, 102 kvinnor och 32 män, som var helt utan sjukfrånvarodagar. Personalen var spridd över hela organisationen.

7. Personalkostnader och anställningsvillkor

Personalkostnaderna ökade med 2 474 888 euro och uppgick totalt till 57 782 257 euro. Personalkostnaderna utgjorde 55 % av ÅHS totala driftskostnader.



Av de totala personalkostnaderna var arbetsstidsersättningar 13,4 % och lönebikostnaderna 15,7 %. Inom ramen för tjänstekollektivavtalet 2020–2022 höjdes från den 1.6.2021 läkarnas grundlöner med 1 % och övriga grundlöner med 0,97 %, men minst 20,31 euro. Inom ramen för det löneutvecklingsprogram som syftar till lika lön för likvärdigt arbete kom parterna i tjänstekollektivavtalet överens om vissa grundlöneförhöjningar som i huvudsak riktades till sjukskötare med egen mottagning, hälsovårdare och barnmorskor samt psykologer från och med 1.5.2021. Gällande läkarna riktades en grundlöneförhöjning till överläkare med lång erfarenhet av arbete som specialistläkare och till legitimerade läkare med några års arbetserfarenhet från samma datum.

8. Kompetensutveckling

Kostnaden för personalens utbildning och handledning uppgick till 318 975 euro, vilket var 0,78 % av lönekostnaden. Likt föregående år begränsades möjligheten att fysiskt delta i utbildningar utanför Åland på grund av Corona pandemin vilket syns tydligt i de avsevärt lägre kostnaderna.

Kostnader för utbildning och handledning				
	2018	2019	2020	2021
Utbildning	448 641	408 809	214 129	197 630
Handledning	91 142	178 864	172 452	121 345
Totalt	539 783	587 673	386 581	318 975

PERSONALBERÄTTELSE 2021



9. Arbetsvälbefinnande

Friskvård

Det maximala beloppet för personalens friskvårdsförmån var 240 euro. Den totala friskvårdsförmånen kunde fördelas mellan motion 240 euro, massage 140 euro och kultur 80 euro. Personal med tidsbegränsad anställning fick en förmån på 20 euro per månad. I december 2021 hade ÅHS avtal med 36 olika friskvårdsleverantörer, varav 26 leverantörer erbjöd motion, 5 kultur och 9 massage. 2 av företagen erbjöd motion och massage och 1 företag erbjöd motion och kultur. I slutet av året förbereddes avtal med 11 nya leverantörer, vilket ökade på antalet leverantörer till 45 från årsskiftet 2021–2022. Totalt använde 705 anställda friskvårdsförmånen till en kostnad av 118 576 euro. I genomsnitt blev kostnaden per anställd 168 euro. 576 anställda använde förmånen till motion, 103 till kultur och 291 till massage. Totalt genomfördes det 970 transaktioner under året.

Medarbetarenkäten Kiva Q

I månadsskiftet november-december genomfördes den tredje medarbetarenkäten KivaQ. Enkäten mäter personalens arbetsvälbefinnande och resulterar i ett index. Hur indexet för arbetsvälbefinnande förändrats sedan 2017 kan utläsas ur tabellen nedan.

Enkätdatum	Antal svar	Svarsprocent	KivaQ Index	Δ-KivaQ Index
Nov 2021	671/860	78,0	7,62	-0,17 
Nov 2019	674/849	79,4	7,79	+0,31 
Nov 2017	615/867	70,9	7,48	-

Företagshälsovård

Nettokostnaden för personalens företagshälsovård och sjukvård på allmänläkarnivå slutade på 136 800 euro (kostnader 252 630 och FPA-ersättning 115 830). Den genomsnittliga kostnaden per anställd uppgick till 138 euro. Sedan år 2020 har företagshälsovården skötts av en privat tjänsteproducent. Fram till hösten 2021 var personalen hänvisad till infektionsmottagningen vid förkylningssymtom i stället för till företagshälsovården. Det betyder att företagshälsovårdens kostnader framöver kommer att landa på en något högre nivå än de två första verksamhetsåren då antalet besök varit färre på grund av Corona pandemin.

Hälsoundersökningar genomfördes vid sex kliniker/enheter. I nära anknytning till hälsoundersökningarna genomför ÅHS från och med 2021 en psykosocial riskbedömning bland personalen vid berörd klinik/enhet.

10. Arbetarskydd

I början av året förrättades val av ny arbetarskyddsfullmäktig och andra vice arbetarskyddsfullmäktig för tiden 01.04.2021-31.12.2023. En ny arbetarskyddschef utsågs för tiden 16.02.2021-10.01.2022. Fem medlemmar i arbetarskyddskommissionen genomförde grundkursen i arbetarskydd. Arbetarskyddskommissionen utarbetade ett förslag till en ny handlingsplan för hantering av trakasserier och osakligt bemötande som godkändes av ledningsgruppen 30.11.2021.

11. Samarbetsförfarande

Samarbetskommittén

Samarbetskommittén är ett organ som verkar med stöd av samarbetsavtalet. Genom samarbetsavtalet regleras personalens möjligheter att påverka beslut som rör arbetet, arbetsförhållandena och personalens ställning i myndigheten. En samarbetskommitté har till uppgift att behandla övergripande, principiella och allmänna personalfrågor. Utöver detta har ÅHS som rutin att vid samarbetskommitténs möten även informera om övriga ärenden som styrelsen kommer att behandla.

Samarbetskommittén har sammanträtt 11 gånger och behandlat följande ärenden:

- Verksamhetsplan 2021
- Bokslut 2020
- Tjänsteförändringar 2021
- ÅHS strategiska inriktning
- Budgetramar 2022–2024
- Verksamhetsberättelse 2020
- Budgetuppföljning kvartal 1/2021 och prognos
- Träff med sökande till tjänsten som chefläkare
- Personalrepresentanternas utlåtande gällande val av chefläkare
- Anhållan om tilläggsbudget 2021
- Resultatuppföljning och prognos per 30.06.2021 samt verksamhetsuppföljning per 30.06.2021
- Förslag till verksamhetsplan 2022 och planeringsperiod 2023–2024
- Omstrukturering av chefläkartjänsten
- Tillfälliga ändringar inom stabsorganisationen
- Sekreterarenhetens placering

Samarbetsförhandling

Samarbetsförhandling har förts gällande:

- Personalkonsekvenser av organisationsförändringar inom stabsorganisationen