

PERSONALBERÄTTELSE 2022

1. Inledning

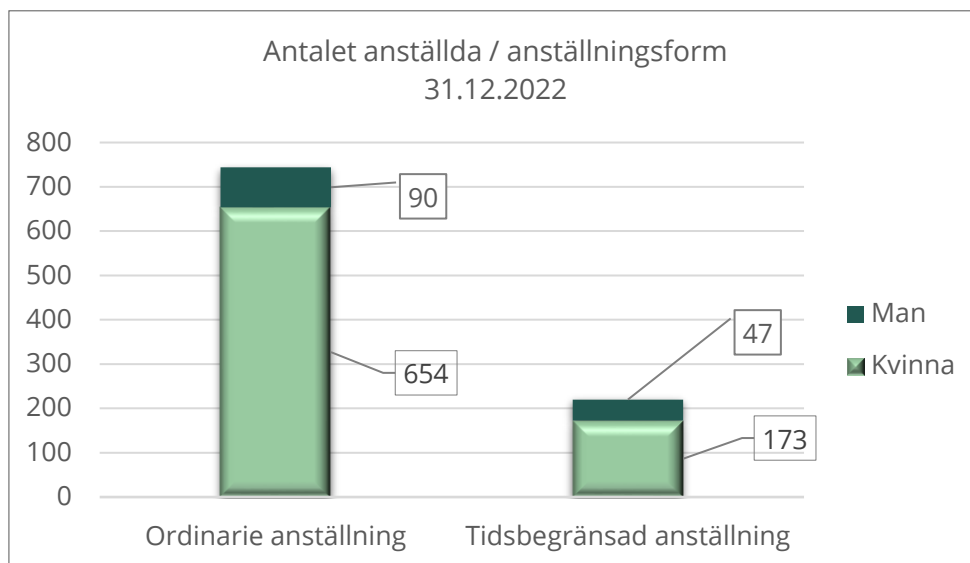
Den här gången inleder vi ÅHS personalberättelse med en översiktlig presentation av tjänster och personal. Den typiska "ÅHSaren" är en ordinarie anställd, 48-årig kvinna som på ett eller annat sätt drabbats av corona. Behovet av extra personal på grund av coronapandemin avmattades under 2022. Däremot toppade sjukfrånvaron, främst under första kvartalet då covid-19 slog till med full kraft på Åland. Den som läser vidare hittar mer information under de skilda rubrikerna.

Sammandrag	2022	2021
Inrättade tjänster	852	855
Antal anställda	964	989
Kvinnor/män	86 %/14 %	86 %/14 %
Ordinarie anställning	744 (77 %)	747 (76 %)
Tidsbegränsad anställning	220 (23 %)	242 (24 %)
Årsverken	880	918
Medelålder ordinarie personal	48 år	50 år
Medelålder tidsbegränsad personal	37 år	38 år
Personalomsättning	9 %	8 %
Sjukfrånvaro genomsnitt/anställd	25 dagar	19 dagar
Kompetensutveckling	394 416 €	318 975 €
Procent av fasta lönekostnaden	0,97 %	0,78 %
Friskvård	125 829 €	118 576 €
Genomsnitt per användare	168 €	168 €
KivaQ index	----	7,62
Företagshälsovård, kostnad netto	90 308 €	136 800 €
Genomsnitt kostnad per anställd	94 €	138 €

PERSONALBERÄTTELSE 2022

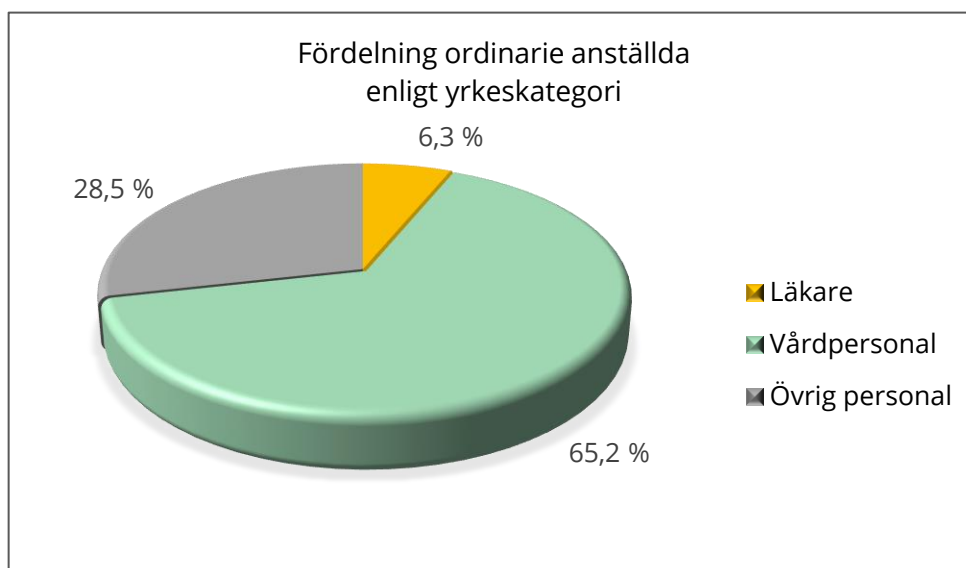
2. Tjänster och personal

ÅHS hade 852 inrättade tjänster vilket var några färre än föregående år då antalet tjänster var 855. Antalet anställda uppgick i december 2022 till 964 personer varav 827 (86 %) kvinnor och 137 (14%) män. 744 (77 %) personer hade en ordinarie anställning och 220 (23 %) personer hade en tidsbegränsad anställning.



ÅHS fortsätter vara en kvinnodominerad arbetsplats. Den jämnaste könsfördelningen fanns bland läkarna. I yrkeskategorierna vårdpersonal och övrig personal var kvinnornas andel 80 %.

Personal med tidsbegränsade anställningarna var huvudsakligen anställda som ersättare för personal som beviljats tjänstledighet på hel- eller deltid samt som semester- och sjukvikarier. Under början av 2022 hade ÅHS ännu behov av extra personal på grund av coronapandemin. Under de fem senaste åren har antalet personer med tidsbegränsad anställning varierat mellan 200–258 st.



PERSONALBERÄTTELSE 2022

3. Årsverken

Årsverke beskriver en anställds avlönade anställningstid omräknad till heltid. En person som varit heltidsanställd under tre månader utgör 0,25 årsverke. En anställd som är partiellt tjänstledig 50 % utgör 0,5 årsverke. I beräkningen av årsverken ingår all avlönad frånvaro men ingen oavlönad frånvaro. Den totala anställningstid som ÅHS betalat lön för motsvarade 880 årsverken.

Yrkeskategori	Årsverken	%
Läkare	79	8,9 %
Vårdpersonal	534	60,7 %
Övrig personal	236	26,9 %
Personal med timlön	31	3,5 %
Totalsumma	880	100 %

4. Personalens åldersstruktur

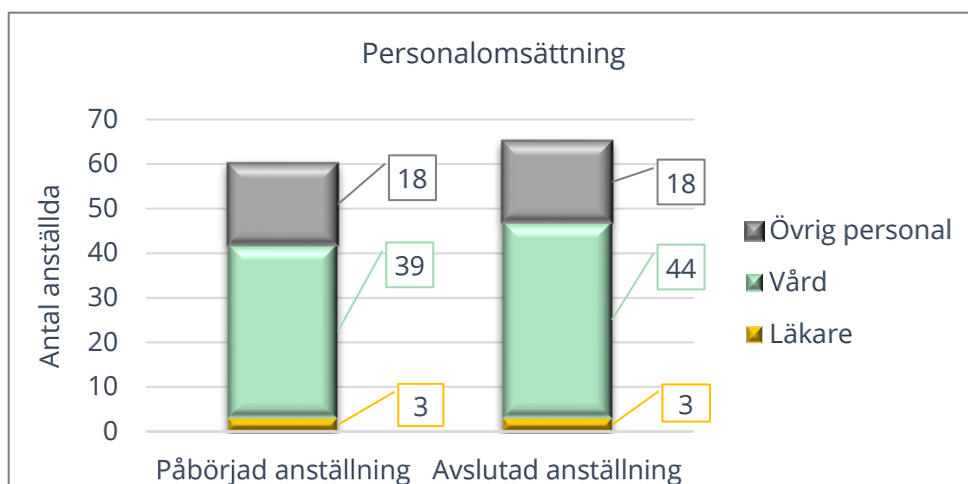
Uppgifter om personalens ålder är väsentlig för att förbereda för pensionsavgångar och framtida rekryteringsbehov. Den ordinarie personalens medelålder var 48 år. Medelåldern för personal med tidsbegränsad anställning var 37 år. Den totala medelåldern var 46 år. Medelåldern för personal med ordinarie och tidsbegränsad anställning enligt de olika yrkeskategorierna var för läkare 43 år, vårdpersonal 45 år och övrig personal 48 år. Cirka 90 ordinarie anställda har möjlighet att avgå med pension inom 5 år.

Ålderskategorier	Ordinarie anställda	%
under 30	30	4
30-39	154	21
40-49	197	26
50-59	275	37
60-64	83	11
över 65	5	1
Totalt antal anst.	744	100

5. Personalomsättning

Personalomsättningen bland ordinarie personal var 9 %.

(Avslutade anställningar/genomsnittligt antal ordinarie anställda personal 31.12. 2021 och 31.12.2022.)



PERSONALBERÄTTELSE 2022

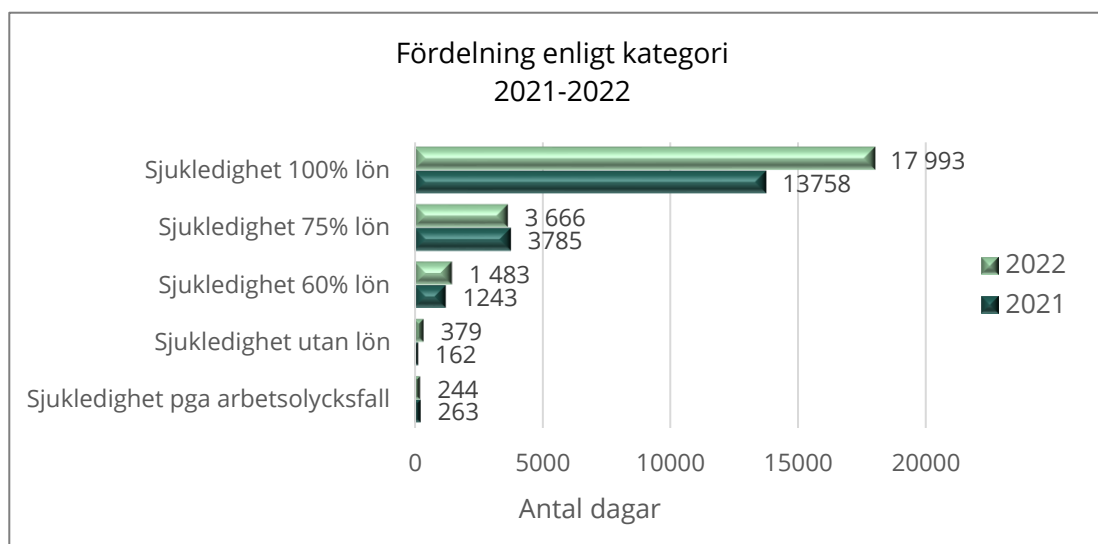
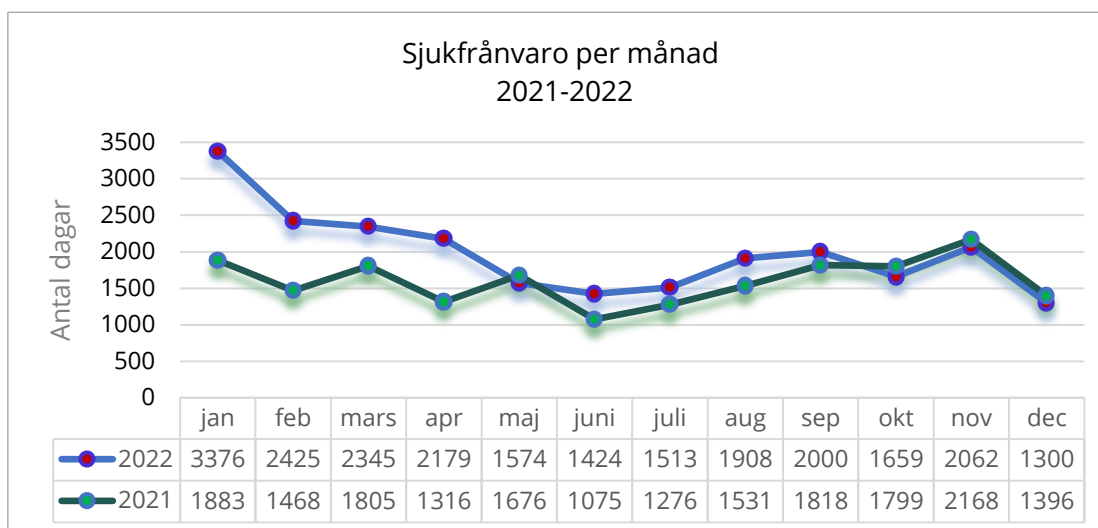
6. Sjukfrånvaro

Från och med 2021 ingår sjukfrånvaro på grund av olycksfall och oavlönad sjukfrånvaro i den statistik som redovisas. Sjukfrånvaron uppgick till 23 765 dagar vilket blev ca. 25 dagar i genomsnitt per anställd. Tidigare år har den genomsnittliga sjukfrånvaron varit 19 dagar (2021), 21 dagar (2020) och 16 dagar (2019).

Sjukfrånvaron fördelades mellan kvinnor 21 934 dagar och män 1 831 dagar. Kvinnornas genomsnittliga sjukfrånvaro var 26,5 dagar och männens 13,4 dagar.

Yrkeskategori	Antal sjukfrånvarodagar	Dagar genomsnitt/person
Läkare	1 133	12
Vårdpersonal	15 842	26
Övrig personal	6 756	26
Alla anställda	23 765	25

Sjukfrånvaron under coronaåren 2020–2022 behöver ses skilt för sig utan att dra för långtgående slutsatser. I sjukfrånvaron ingår även tid i smittskyddskarantän. Framför allt behöver beaktas att ÅHS under hela pandemin haft restriktioner som inneburit betydligt längre frånvaro från arbetet i samband med förkylningssymptom än under normala förhållanden. Covid-19 slog till med full kraft på Åland i början av 2022 vilket ses tydligt i nedanstående tabell.



PERSONALBERÄTTELSE 2022

En anställd har rätt till full lön under 60 kalenderdagar per år. Vid längre sjukfrånvaro sjunker lönen till 75–60 %. Den stora ökningen av sjukfrånvaro, 4 235 dagar, koncentreras till kategorin 1–60 dagar med 100 % sjuklön. Antalet sjukdagar i de två andra kategorierna (75 % och 60 % sjuklön) som blir tillämpliga vid lång sjukfrånvaro är i det närmaste oförändrade. Även detta talar för att covid-19 infektioner och symtom har bidragit starkt till den höga sjukfrånvaron.

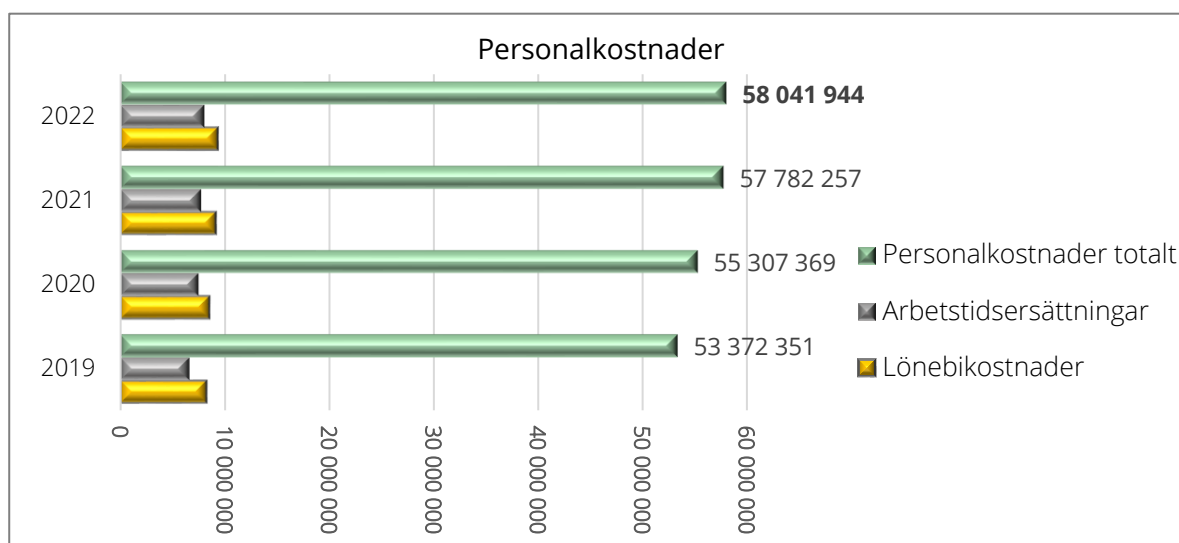
ÅHS erhöll 1 258 667 euro (2021: 952 012 euro) från FPA som till största delen var ersättning för utbetalda sjuklöner. En del av beloppet utgjorde ersättning för lön under graviditets- och föräldraledighet (2 645 avlönade dagar).

Personal utan sjukfrånvaro

Av helårsanställd personal fanns 28 personer, 20 kvinnor och 8 män, som var helt utan sjukfrånvarodagar (2021:134 personer).

7. Personalkostnader och anställningsvillkor

I jämförelse med 2021 var personalkostnaderna i det närmaste oförändrade och uppgick totalt till 58 041 944 euro. Personalkostnaderna utgjorde 55,5 % av ÅHS totala driftskostnader.



Av de totala personalkostnaderna utgjorde arbetstidsersättningarna 13,8 % och lönebikostnaderna 16,0 %. Inom ramen för det löneutvecklingsprogram som syftar till lika lön för likvärdigt arbete kom parterna i tjänstekollektivavtalet överens om grundlöneförhöjningar i 55 tjänster varav 75 % vårdpersonal och 25 % övrig personal.

8. Kompetensutveckling

Kostnaden för personalens utbildning och handledning uppgick till 394 416 euro, vilket var 0,97 % av kostnaden för fasta löner. Kostnaderna hölls även 2022 på en avsevärt lägre nivå än före pandemin. Möjligheten till att fysiskt delta i utbildningar utanför Åland var fortfarande till viss del begränsad. Deltagandet i distansutbildningar som öppnade sig under coronapandemin har sannolikt kommit för att stanna, vilket bidrar till lägre kostnader.

KOSTNADER FÖR UTBILDNING OCH HANDLEDNING				
	2019	2020	2021	2022
Utbildning	408 809	214 129	197 630	291 389
Handledning	178 864	172 452	121 345	103 027
Totalt	587 673	386 581	318 975	394 416

9. Arbetsvälbefinnande

Friskvård

Det maximala beloppet för personalens friskvårdsförmån var 240 euro eller 20 euro per månad. Den totala friskvårdsförmånen kunde fördelas mellan motion 240 euro, massage 140 euro och kultur 80 euro. I december 2022 hade ÅHS avtal med 57 olika friskvårdsleverantörer. Sedan förra årsskiftet har antalet leverantörer utökats med 21. Totalt använde 748 anställda friskvårdsförmånen till en kostnad av 125 829 euro. I genomsnitt blev kostnaden per anställd 168 euro. Totalt genomfördes det 2071 transaktioner under året. Därutöver erbjöds personalen pass i Pilates och Tabata i sjukhusets lokaler.

Medarbetarenkäten Kiva Q

Medarbetarenkäten KivaQ genomfördes i slutet av 2021. Som fortsättning deltar fem arbetsteam i KivaQ:s utvecklingsworkshoppar som pågår under ca. 1,5 år, med fokus på att tillsammans utveckla arbetsvälbefinnandet på arbetsplatsen.

Företagshälsovård

Nettokostnaden för personalens företagshälsovård och sjukvård på allmänläkarnivå slutade på 90 308 euro (kostnader 236 773 euro och FPA-ersättning 146 466 euro). Den genomsnittliga kostnaden per anställd uppgick till 94 euro. Sedan år 2020 har företagshälsovården skötts av en privat tjänsteproducent.

Hälsundersökningar genomfördes vid nio kliniker/enheter. I nära anknytning till hälsundersökningarna genomförde ÅHS psykosocial riskbedömning vid fyra kliniker/enheter.

10. Arbetarskydd

Uppdraget som arbetarskyddschef ingår från och med juni 2022 i den ordinarie tjänsten som vårdcontroller.

Efter ett par års uppehåll på grund av coronapandemin återupptogs brandskyddsutbildningarna under hösten 2022.

11. Samarbetsförfarande

Samarbetskommittén

Samarbetskommittén är ett organ som verkar med stöd av samarbetsavtalet. Genom samarbetsavtalet regleras personalens möjligheter att påverka beslut som rör arbetet, arbetsförhållandena och personalens ställning i myndigheten. En samarbetskommitté har till uppgift att behandla övergripande, principiella och allmänna personalfrågor.

Samarbetskommittén har sammanträtt 12 gånger och behandlat följande ärenden:

- Tjänsteförändringar inom den medicinska ledningen
- Krav på smittskydd mot covid-19 i patientnära arbete
- Ändring av kommunikationspolicyn
- Bokslut 2021
- Ändring av reglementet
- Tjänsteförändringar 2022
- Leasing av personalkläder
- Verksamhetsberättelse och personalberättelse 2021
- Inbesparingskrav budget 2023–2024
- Information om ibruktagande av rekryteringsverktyget Kuntarekry
- Kvartalsvisa resultat- och verksamhetsuppföljningar
- Budget 2023
- Träff med sökande till tjänsten som chefsöverläkare
- Dimensionering av arbetet i centralköket
- Friskvårdsförmån 2023
- Information om seniormottagning vid hälsocentralerna
- Information om tillnyktringsenheten